|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Изьва»**  **муниципальнöй районса**  **администрация** | **герб1** | **Администрация**  **муниципального района**  **«Ижемский»** |

**Ш У Ö М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_ 2019 года № \_\_\_\_

Республика Коми, Ижемский район, с. Ижма

О внесении изменений в постановление администрации

муниципального района «Ижемский» от 1 ноября 2018 года № 803

«Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

В целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

### администрация муниципального района «Ижемский»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Ижемский» от 1 ноября 2018 года № 803 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 1 Постановления изложить в следующей редакции:

«4) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление» согласно приложению 4;»;

2) в пункте 4 Постановления слова «М.В. Когут.» заменить словами «Л.Н. Чупрова.»;

3) приложение 1 к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

4) пункт 2 приложения 3 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за напряженность труда, профессионализм, оперативность и результативность работы. Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения до 100%, заместителю руководителя, главному бухгалтеру до 80%, специалистам до 60% к должностному окладу.»;

5) приложение 4 к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Ижемский» Л.Н. Чупрову.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования (опубликования) и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 октября 2019 года.

Руководитель администрации

муниципального района «Ижемский» Л.И. Терентьева

Приложение 1

к постановлению администрации

муниципального района «Ижемский»

от\_\_\_ сентября 2019 года № \_\_\_

«Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Ижемский»

от 1 ноября 2018 года № 803

(приложение 1)

Должностные оклады, оклады руководителей,

специалистов, служащих и рабочих муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1. | Руководитель учреждения | 11440 |
| 2. | Заместитель руководителя учреждения | 9370 |
| 3. | Главный бухгалтер | 8112 |
| 4. | Ведущий бухгалтер | 8112 |
| 5. | Ведущий специалист | 8112 |
| 6. | Механик | 7803 |

2. Оклады рабочих Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | Оклад, в рублях |
| 1. | Сторож | 6344 |
| 2. | Уборщик служебных помещений | 6344 |
| 3. | Уборщик производственных помещений | 6471 |
| 4. | Моторист - матрос |  |
|  | 5 квалификационный разряд | 6588 |
|  | 6 квалификационный разряд | 6710 |
| 5. | Моторист - рулевой |  |
|  | 5 квалификационный разряд | 6852 |
| 6. | Электросварщик ручной сварки |  |
|  | 4 квалификационный разряд | 6725 |
|  | 5 квалификационный разряд | 6852 |
|  | 6 квалификационный разряд | 6978 |
| 7. | Машинист котельной |  |
|  | 2 квалификационный разряд | 6471 |

3. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, не перечисленных в настоящем приложении, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | Межразрядные коэффициенты | Оклад, рублей |
| 1 | 1,0 | 6344 |
| 2 | 1,020 | 6471 |
| 3 | 1,040 | 6598 |
| 4 | 1,060 | 6725 |
| 5 | 1,080 | 6852 |
| 6 | 1,100 | 7137 |
| 7 | 1,125 | 7296 |
| 8 | 1,150 | 7549 |
| 9 | 1,190 | 7803 |
| 10 | 1,230 | 7503 |

4.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5. Должностные оклады работников Учреждения подлежат индексации на основании постановления администрации муниципального района «Ижемский».».

Приложение 2

к постановлению администрации

муниципального района «Ижемский»

от\_\_\_ сентября 2019 года № \_\_\_

«Утвержден

постановлением администрации

муниципального района «Ижемский»

от 1 ноября 2018 года № 803

(приложение 4)

Порядок регулирования уровня заработной платы

руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера

муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем администрации муниципального района «Ижемский», осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2. Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения (далее - коэффициент кратности).

Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения коэффициент кратности в зависимости от среднемесячной численности работников организации устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Коэффициент кратности |
| 1. | Для руководителя | 3,0 |
| 2. | Для заместителя руководителя, главного бухгалтера | 2,5 |

3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения.

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады, оклады, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального района «Ижемский», осуществляющего функции и полномочия учредителя в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом](#P222) 2 настоящего приложения.

6. Администрация муниципального района «Ижемский» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 2 настоящего](#P222)  приложения.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 2 настоящего](#P222)  приложения.

8. Руководитель Учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом [2](#P222) настоящего приложения.».