|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Изьва»**  **муниципальнöй районса**  **администрация** | **герб1** | **Администрация**  **муниципального района**  **«Ижемский»** |

**Ш У Ö М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от января 2020 года №

Республика Коми, Ижемский район, с. Ижма

О внесении изменений в постановление администрации

муниципального района «Ижемский» от 1 ноября 2018 года № 803

«Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

В целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

### администрация муниципального района «Ижемский»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Ижемский» от 1 ноября 2018 года № 803 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление» (далее – Постановление) следующее изменение:

приложение 1 к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

2. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Ижемский» Л.Н. Чупрову.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Исполняющий обязанности главы

муниципального района «Ижемский» -

руководителя администрации Р.Е. Селиверстов

Приложение

к постановлению администрации

муниципального района «Ижемский»

от января 2020 года № \_\_\_

«Утверждены

постановлением администрации

муниципального района «Ижемский»

от 1 ноября 2018 года № 803

(приложение 1)

Должностные оклады, оклады руководителей,

специалистов, служащих и рабочих муниципального бюджетного учреждения «Жилищное управление»

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1. | Руководитель учреждения | 11990 |
| 2. | Заместитель руководителя учреждения | 9820 |
| 3. | Главный бухгалтер | 9820 |
| 4. | Ведущий бухгалтер | 8502 |
| 5. | Ведущий специалист | 8502 |
| 6. | Механик | 8178 |

2. Оклады рабочих Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | Оклад, в рублях |
| 1. | Сторож | 6649 |
| 2. | Уборщик служебных помещений | 6649 |
| 3. | Уборщик производственных помещений | 6782 |
| 4. | Моторист - матрос |  |
|  | 5 квалификационный разряд | 7181 |
|  | 6 квалификационный разряд | 7313 |
| 5. | Моторист - рулевой |  |
|  | 5 квалификационный разряд | 7181 |
| 6. | Электросварщик ручной сварки |  |
|  | 4 квалификационный разряд | 7048 |
|  | 5 квалификационный разряд | 7181 |
|  | 6 квалификационный разряд | 7313 |

3. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, не перечисленных в настоящем приложении, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд оплаты труда | Оклад, рублей |
| 1 | 6649 |
| 2 | 6782 |
| 3 | 6915 |
| 4 | 7048 |
| 5 | 7181 |
| 6 | 7313 |
| 7 | 7480 |
| 8 | 7647 |
| 9 | 7912 |
| 10 | 8178 |

3.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.».