**За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица,**

**достигшего предпенсионного возраста, предусмотрена уголовная ответственность**

14 октября 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации».

Уголовный кодекс Российской Федерации дополнен статьей 144.1 «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста».

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам признается преступлением.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

За совершение названного преступления предусмотрено наказание  в виде штрафа (в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев) либо обязательных работ (на срок до 360 часов).