**Порядок взыскания заработной платы в ходе введения процедур банкротства.**

В соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)» все зарплатные долги банкрота делятся на два вида: текущие, то есть долги по зарплате, начисленной после даты возбуждения арбитражным судом дела о банкротстве, и реестровые, то есть долги по зарплате, образовавшиеся до указанной выше даты.

Текущий долг по заработной плате не включается в реестр кредиторов и учитывается отдельно. Такие долги должны быть погашены раньше, чем реестровые. Однако к текущим долгам относится не только зарплата, поэтому законом определена очередность погашения таких долгов. В первую очередь будут оплачены: судебные издержки по делу о банкротстве; деятельность арбитражного управляющего; деятельность прочих лиц, которые привлекались арбитражным управляющим для ведения дела. Только после этого будет погашена текущая задолженность по зарплате.

У работника нет оснований для обращения в суд о взыскании зарплаты при банкротстве, поскольку его требования уже учтены в составе текущих платежей.

В случае, если работник узнает о нарушении управляющим его прав в том числе, при отказе в учете текущего долга по зарплате или уменьшении его размера, он может пожаловаться в арбитражный суд, рассматривающий дело.

Долги по зарплате, начисленной до возбуждения дела о банкротстве, включаются в реестр требований кредиторов. Реестр ведет арбитражный управляющий или организация-реестродержатель. Долги включаются в реестр. Если у работника на руках имеется исполнительный лист или судебный приказ, нужно обратиться с документом непосредственно к арбитражному управляющему.

Требования кредиторов удовлетворяются в следующей очередности: в первую очередь производятся расчеты по требованиям граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, и только во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий или оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору.

Прокуратура Ижемского района