**Ответственность работодателя за невыплату заработной платы**

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители, допустившие задержку выплаты заработка и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность согласно Трудовому кодексу и иным федеральным законам.

В рамках трудовых отношений работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам зарплату в сроки, установленные ТК РФ, коллективными, трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 22 ТК РФ). Сроки выплаты заработной платы и иных выплат, установленные законодательством РФ: заработная плата должна выплачиваться каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором. Дата выплаты определяется конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, а также оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

За нарушение сроков выплаты заработной платы работодатель привлекается к материальной, административной, а в отдельных случаях к уголовной ответственности.

К примеру за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, совершенной из корыстной или иной личной заинтересованности работодателем наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года. Полная же не выплата заработной платы повлечет наказание до трех лет лишения свободы.

Заместитель прокурора района

советник юстиции Л.Е. Лазарева

Д.В. Микуленко, 8(82140)98-197